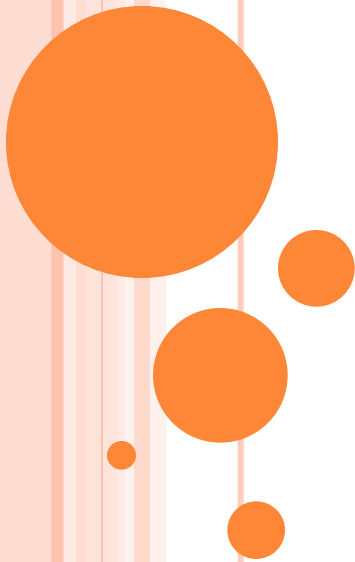
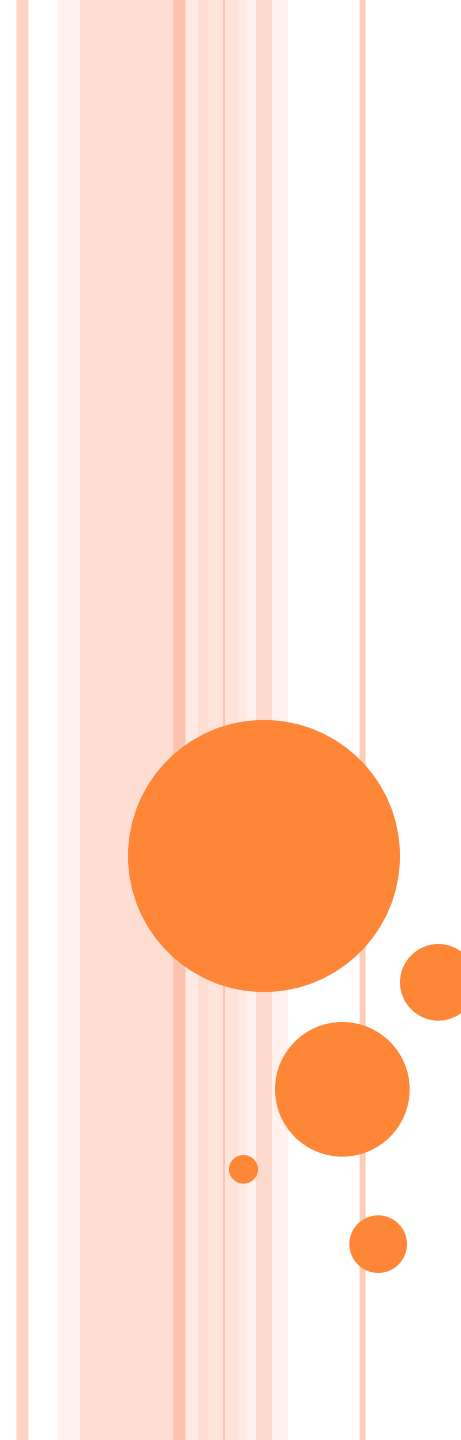


М О Б И Н Г

ЕКОНОМСКИ АСПЕКТИ И ПОСЛЕДИЦИ

Митковски Душко
Дипломиран економист





▪ **ЕТИКАТА И МОРАЛНИТЕ СТАНДАРДИ КАКО ЕДНИ ОД ГЛАВНИТЕ ФАКТОРИ ЗА ЗДРАВА РАБОТНА СРЕДИНА**

▪ **Работната етика тесно поврзана со мобингот на работното место**

○ Мобингот како суштински проблем на работното место

▲ Внатрешна анализа

исфрустрираност, несигурност,
желба за освета, преголемиот стрес,
незнаење, љубомора

▲ Надворешна анализа

нискиот животен стандард,
лошата економска и политичка ситуација
на државата, малите плати,
големите трошоци,
голема незапосленост



- Застапеноста на мобингот во државниот и приватниот сектор
- карактеристики на моберот во работната околина



М о д А Л и т Е Т И



- **Нова методологија на работење**

- Организациона структура

- Услови за работа

- Односот со колегите и претпоставените

причини за мобинг на работното место . . .

? ? ? ? ? ? ? ? ?



Анализа на економско – финансиските аспекти

С А Д

Fisher, S. и White (2000)



- Зголемување на продуктивноста со отпуштање на работници

- Помалку работници ја работат истата работа
- Несигурност за своето работно место



ТРАНЗИЦИОНИОТ МОБИНГ ГО ПЛАЌААТ ДАНОЧНИТЕ ОБВРЗНИЦИ

- **1 .Приватизациона цел:** избегнување на социјалната програма – стратешки мобинг , каде вишокот вработени создава социјални случаиevi ,
- Владата го купува социјалниот мир а цената ја плаќаат совесниот работодавец и даночниот обврзник.
- Стечаен - безвреднување пред приватизација и
- Акциски - (изнуда од малите акционери) тајкунизација !
- **2. Политички – државен сектор** цената ја плаќа економијата (закон за отпремнина)
- **3. Мобингот и синдикатот** – цената е социјалниот мир



- **(НЕ) СФАЌАЊЕ НА ПОСЛЕДИЦИТЕ -
ЦЕНАТА НА МОБИНГОТ**
- **САМО ЗАКОНОТ Е ДОКАЗ ДЕКА ПОЧНУВАМЕ ДА
СФАЌАМЕ**

Европа:

- **Работникот е ресурс во
кој треба да се вложи!**
- Само задоволниот работник
е добар работник,
- тој е профитабилен
за работодавецот
- Државата остварува национален
доход

Кај нас:

- **Работникот е трошок кој треба
да се намали!**
- незадоволен работник -
болест, повреда, алкохол,
криминал, насилство...
- работодавецот – НЕПРОФИТАБИЛЕН
- државата највеќе губи



- Стресот на работното место како економска категорија
- Истражувањата во некои европски држави покажуваат големи износи на загуба годишно поради мобингот кој се случува во компаниите!

100.000.000

\$\$\$\$\$\$\$\$

100.000.000



100.000.000.000.000

\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$

1.000.000.000.000



ПОСЛЕДИЦИ

- Го попречува напредокот на работењето
- со што компанијата сигурно ја губи иднината
- Се намалува ефикасноста на работникот
- сигурно ја губи и сегашноста
- Прераспределување на друго работно место
- губење на време и средства
- Затварање на работното место
- можни тужби, судски постапки, барање за оштета!
- Негативна слика за компанијата



ПРЕВЕНЦИЈА

- ПОГОЛЕМА ИНФОРМИРАНОСТ
- ВКЛУЧУВАЊЕ НА СИНДИКАТОТ
- НЕВЛАДИНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ
- ПРАВНИЦИ
- ПСИХОЛОЗИ



Ви благодарам на

вниманието !

